

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS PERSONEL EĞİTİM ALMA ve DERS VERME HAREKETLİLİKLERİ DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

Üniversitemizde görev yapan akademik ve idari personelin Erasmus + Programı faaliyetlerinden biri olan Personel Eğitim Alma/Ders Verme Hareketliliğinden yararlanmasında aşağıdaki ölçütler uygulanacaktır:

1. Yabancı Dil bilgisi önceliklendirilir. Üniversite akademik/idari personelinin herhangi bir yabancı dilden almış ve belgeleyerek sunmuş oldukları KPDS/ÜDS/TOEFL/YDS/IELTS/YÖKDİL puanı veya eşdeğeri kabul edilen dil sınavından 100'lük değerlendirme sistemine göre en az 60.00 almış olanlar tercih nedeni olacaktır. Yabancı dil belgesinin sisteme yüklenmesi zorunludur.

Yabancı Dil Alanı Dışındaki Personel	Yabancı Dil Alanındaki Personel*	Puan Karşılıkları
60-70	81-85	5
71-80	86-90	10
81-90	91-95	15
91-100	96-100	20

- *Bilim Alanı yabancı dille ilgili birimlerde yabancı dil dersini vermek üzere veya yabancı dille eğitim öğretim yapılan programlarda istihdam edilen personeli kapsar.*

2. Başvuru yapacak idari personel yabancı dil için baraj alt limiti bulunmamaktadır ancak yukarıda belirtilen sınavların birinden almış oldukları puanlara dair sınav sonuç belgesini sisteme yüklemeleri gerekmektedir. Yabancı dil puanı bulunmayan personel ilanlara başvuru yapamaz.
3. İlk kez katılım seçimde önceliklendirilir. Bu sebeple, Erasmus Programı kapsamında daha önceki yıllarda Personel Ders Verme Hareketliliği ve Personel Eğitim Alma Hareketliliğinden **faydalanmamış** adaylara +25 puan verilecektir.
4. Erasmus Birim/Bölüm koordinatörlüğü görevini yürüten personele +5 puan verilir. (Başvuru esnasında görevli olduğuna dair belgenin başvuru sahibi tarafından sisteme yüklenmesi zorunludur.)
5. Engelli personel önceliklendirilir. Engelli adaylara (engelliliğin belgelenmesi kaydıyla) +10 puan verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personel¹ önceliklendirilir. Bu durumu belgelendiren personele +10 puan verilecektir.

¹Muharip gaziler ve bunların eş ve çocukları ile harp şehitlerinin eş ve çocuklarının yanı sıra 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenler in eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus personel hareketliliğine başvurmaları halinde önceliklendirilir.

7. Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar önceliklendirilir. Bu durumu belgelendiren personele +10 puan verilecektir.

8. Daha önce faydalanmış personelden aşağıdaki puanlar düşürülür.

- Personel 2024 yılı içerisinde faydalanmış ise: -15
- Personel 2023 yılı içerisinde faydalanmış ise: -10
- Personel 2022 yılı içerisinde faydalanmış ise: -5

9. Daha önce hareketlilik faaliyetlerinde yer almayan veya diğer ülkelere göre daha az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmek üzere davetiye alan adaylara +5 puan verilecektir.²

10. Eğitim Alma Faaliyetinde idari personel önceliklendirilir. +5 puan verilecektir.

11. Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir³, + 5 puan verilecektir. (Dijital eğitim araçları/yazılımları, programlama ve yükseköğretim kurumlarının yönetimine ilişkin bilişim yazılım ve sistemleri ile ilgili işbaşı eğitim bu kapsamdadır)

12. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir⁴, +5 puan verilecektir.

13. Vatandaşı olunan ülkede hareketliliğe katılmak, -10 puan düşülecektir.

14. Mücbir sebepler ve belirtilen feragat süreleri dışında hareketlilikten vazgeçmiş olmak, -20 puan düşülecektir. Herhangi bir mücbir sebep olmaksızın seçildiği halde hareketliliği gerçekleştirmeyen personele bir sonraki başvurusunda uygulanır.

Değerlendirme: Değerlendirme, yukarıda belirtilen kriterlere göre puanların toplanması ile yapılacaktır. Sıralama en yüksek puan alan adaydan en düşük puan alan adaya doğru asil ve yedek olarak yapılacaktır.

Puan eşitliği durumunda sırasıyla uygulanacak ölçütler;

- 1- Daha önce Erasmus Programından faydalanmamış personel,
- 2- Dil Puanı daha fazla olan personel,
- 3- Giresun Üniversitesindeki hizmet yılı fazla olan personel,
- 4- Erasmus Bölüm Koordinatörlüğü yapan personel
- 5- İkinci Yabancı Dil Puanı sunmuş olan personel.

² Polonya, Slovakya hareketlilik yapmak için diğer ülkelere göre daha fazla tercih edildiğinden bu ülkeler dışında kalan diğer ülkelere + puan uygulaması yapılacaktır.

^{3- 4} Hareketliliğin bu kapsamda olduğunun bilgisi ve faaliyet ile ilgili ayrıntılı bilgi davet yazısı / kabul mektubunda belirtilmeli/belgelendirilmelidir.